



## Inspectierapport

### **KDV 't Eigen Wijsje (KDV)**

Noordammerlaan 22A  
1185 ZA Amstelveen

Registratienummer: 732763733

Toezichthouder	:	GGD Amsterdam
In opdracht van	:	Gemeente Amstelveen
Datum inspectie	:	03-05-2022
Type onderzoek	:	Jaarlijks onderzoek
Status	:	definitief
Datum vaststellen inspectierapport	:	07-06-2022

# Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Accommodatie

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Op 3 mei 2022 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat;
- de eisen aan (de inzet van) het personeel;
- de eisen aan de stabiliteit van de groepen;
- de eisen aan het (uitvoeren van het) veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- de eisen aan de ruimtes waar de opvang plaatsvindt.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

## Beschouwing

### Organisatie

't Eigen Wijsje B.V. is een organisatie die in Amstelveen 3 kinderdagverblijven exploiteert. De B.V. wordt aangestuurd door 't Eigen Wijsje Beheer B.V., die weer wordt aangestuurd door Enjoy! Holding B.V. De organisatie maakt sinds juni 2021 onderdeel uit van Enjoy Kinderopvang B.V. De nieuwe houder handelt onder de namen Enjoy! Daycare en Enjoy! Preschool voor het kinderdagverblijf, en onder de naam Enjoy! After school voor de buitenschoolse opvang. Ook exploiteert de bestuurder een centrum voor huiswerkbegeleiding en pedagogische ondersteuning op een ander adres (Enjoy! Learning). De bestuurder stuurt de personen van het backoffice aan. De teamleaders sturen het team aan. Tevens zijn er 2 pedagogische coaches en 2 beleidsmedewerkers. Momenteel wordt er gewerkt aan 1 beleid en werkwijze.

### Locatie

Kinderdagverblijf 't Eigen Wijsje Noordammerlaan 22A is gevestigd in een voormalige klompenboerderij en heeft een eigen uitdagende buitenspeelruimte. Er zijn 2 verticale stamgroepen. Per groep kunnen maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar worden opgevangen. Op de locatie werken 6 vaste beroepskrachten. Na het vorig jaarlijks inspectieonderzoek van 18 maart 2021 zijn 3 nieuwe beroepskrachten in dienst gekomen. Als het nodig is, worden invalkrachten uit de eigen invalpool ingezet. Voor het kdv is 1 teamleider aangesteld die ook als beroepskracht op de groep werkt. De teamleider houdt zich bezig met het bewaken van de pedagogische visie en het uitvoeren het pedagogisch beleid. Zo plant zij de locatiespecifieke vergaderingen in om het beleid van de organisatie te bespreken en te evalueren. De beroepskrachten worden gecoacht door een pedagogische coach die langskomt op de groepen en beschikbaar is voor vragen.

Het kantoor bevindt zich boven de locatie waar verschillende personen van de organisatie op verschillende dagen aanwezig zijn. Zij kunnen ook achterwacht zijn.

### Dit onderzoek

Tijdens het inspectieonderzoek is een overtreding met betrekking tot de inschrijving in het personenregister kinderopvang geconstateerd. De houder heeft hiervoor een herstelaanbod ontvangen en heeft daar gebruik van gemaakt.

## Advies aan college van B&W

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek een overtreding geconstateerd. De houder heeft maatregelen genomen die ervoor zorgen dat deze overtreding in de toekomst niet meer wordt gemaakt. Daarom adviseert de toezichthouder het college om geen maatregelen op te leggen. Het college kan voor

bepaalde overtredingen een boete opleggen. Dit hangt af van het beleid van de gemeente.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

### Pedagogisch beleid

Voor de locatie is een pedagogisch werkplan gemaakt. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten werken volgens het pedagogisch beleidsplan. 1 keer in de 6 weken is er een teamvergadering waarin het beleid wordt besproken. De pedagogisch coach komt langs op de groepen en is indien nodig bereikbaar. Ook de teamleader werkt 4 dagen in de week op de groep en neemt de beroepskrachten mee in het beleid van de organisatie.

Elk kind heeft een mentor. In het werkplan staat hoe het kinderdagverblijf aan de ouders en kinderen laat weten wie de mentor van het kind is. Ook is beschreven hoe en wanneer de mentor over de ontwikkeling van het kind spreekt met de ouders.

De werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen zijn in het pedagogisch werkplan beschreven.

### Pedagogische praktijk

De toezichthouder heeft tijdens vrij spel en het eten de pedagogische praktijk geobserveerd. Op basis hiervan is beoordeeld dat de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek verantwoorde dagopvang aanbieden.

Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

#### Emotionele veiligheid en sociale competenties

Bij binnenkomst zitten 3 kinderen aan tafel te knutselen met 1 beroepskracht. Ze ondersteunt ze tijdens het knutselen door ze te stimuleren zelfstandig een knutselwerk te maken en te complimenteren. Na afloop zegt de beroepskracht wat er gaat gebeuren. Ze zegt 'de knutselwerkjes gaan nu drogen en dan maken we er later slakken van'. Dit zorgt voor voorspelbaarheid wat bijdraagt aan de emotionele veiligheid. De kinderen mogen vrij spelen. 2 kinderen spelen met de treinen. 1 kind slaat met een trein en de beroepskracht spreekt het kind hierop aan. Ze gaat op ooghoogte zitten en vraagt het kind dit niet meer te doen en legt ook uit waarom dit niet mag. De beroepskracht vraagt of de 2 kinderen de treintjes eerlijk verdeeld hebben en vraagt de kinderen of ze misschien samen willen spelen. De kinderen zeggen 'ja' en spelen samen verder met de treintjes. De beroepskracht laat zien dat ze het samenspel stimuleert.

#### Persoonlijke competenties en normen en waarden.

Tijdens het spelen kiezen 2 kindjes ervoor om stoelen te pakken en te doen alsof ze in een 'trein' zitten. 1 kind wil ook in de 'trein' en probeert een ander kind van zijn stoel te duwen. De beroepskracht ziet dit en loopt naar het kind toe. Ze vraagt of het kind ook in de 'trein' wil en legt uit dat de stoel al bezet is. Ze vraagt het kind zelf een stoel te pakken als hij wil meedoen aan het spel. Door het kind bewust te maken van de omgang met (spullen van) anderen ontstaat er begrip. De beroepskracht toont hiermee aan dat er aandacht is voor het overbrengen van normen en waarden. De beroepskracht speelt gelijk in op het fantasiespel van de kinderen en vraagt waar de reis heengaat. 1 kind zegt 'Amerika' en er ontstaat een gesprek over de verre reis. Doordat de beroepskracht het spel verrijkt, door een doel aan de reis te geven, ontstaan er meer spelmogelijkheden. Dit draagt bij aan de persoonlijke competenties.

Tijdens het eten vragen de beroepskrachten hoeveel borden ze nodig hebben. De kinderen mogen tellen hoeveel er nodig zijn en de beroepskrachten helpen tijdens het tellen van het aantal kinderen. Na het tellen vraagt 1 beroepskracht hoeveel vingers 10 kinderen zijn waarop 1 kind beide handen laat zien. De beroepskrachten complimenteren het kind en de borden worden uitgedeeld. Ook dan vragen de beroepskrachten de kinderen mee te tellen waardoor de kinderen nogmaals kennismaken met de cijfers. Dit stimuleert de rekenontwikkeling. Tijdens het eten vragen de beroepskrachten de kinderen wat voor soort cracker en beleg ze willen. Ze stimuleren de kinderen de woorden uit te spreken. Ook de kleuren van de borden en bekertjes komen aan bod. Dit bevordert de taalontwikkeling.

**Gebruikte bronnen:**

- Pedagogisch werkplan, versie 2021, ontvangen op 9 mei 2022
- Observaties in de groepen
- Gesprekken met de beroepskrachten

### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, zijn met hun verklaring omtrent het gedrag ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). 2 beroepskrachten zijn niet voor aanvang van de werkzaamheden gekoppeld aan de houder in het PRK. Deze overtreding is in een eerder onderzoek bij een andere locatie van 't Eigen Wijsje ook geconstateerd. In dat onderzoek is de overtreding redelijkerwijs hersteld met een plan van aanpak voor een nieuwe werkwijze. Voor deze overtreding is een herstelaanbod gedaan.

#### Herstelaanbod

In het herstelaanbod is de houder gevraagd een document aan te leveren waaruit blijkt hoe de nieuwe werkwijze wordt gewaarborgd. De houder heeft op 24 mei 2022 het document 'Werving en selectie toegestuurd'. Hierin zijn de stappen opgenomen vanaf de werving van beroepskrachten. Onder andere staat beschreven dat een contract getekend wordt na koppeling van de vog in het personenregister. Ook staat beschreven wie hiervoor verantwoordelijk is en hoe de terugkoppeling geregeld is. De overtreding is hiermee beëindigd.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) is voldaan:

- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang.)

### Opleidingseisen

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Deze beoordeling gaat over het personeel dat na het laatste jaarlijkse inspectieonderzoek van 18 maart 2022 bij het kinderdagverblijf is komen werken.

### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op het kinderdagverblijf. In groep A worden 10 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten. In groep B worden 14 kinderen opgevangen door 3 beroepskrachten. Dit aantal beroepskrachten past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen en hun leeftijd.

Uit een steekproef van de presentielijsten van de kinderen en de werkroosters van het personeel van de periode 24 april tot 3 mei 2022, blijkt dat ook in deze periode genoeg beroepskrachten hebben gewerkt. Verder blijkt dat alleen minder beroepskrachten werken op de tijden die zijn beschreven in het pedagogisch beleidsplan.

Op de momenten dat minder beroepskrachten werken, is naast de beroepskracht altijd een andere volwassene in het kindercentrum.

2 personen zijn de achterwacht van deze locatie. Zij kunnen binnen 15 minuten op de locatie zijn en zijn tijdens de openingstijden van het kinderdagverblijf beschikbaar. De beroepskrachten kennen de achterwachting.

### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Op het kinderdagverblijf zijn 2 stamgroepen. In beide stamgroepen worden maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar opgevangen;

Tijdens het intakegesprek wordt aan de ouders en aan het kind verteld in welke stamgroep het kind zit en

welke beroepskrachten in die stamgroep werken. Wanneer een beroepskracht ziek is, wordt dit aan het begin van de dag aan de ouders verteld en wordt verteld wie de beroepskracht vervangt.

Kinderen tot 1 jaar hebben maximaal 2 vaste beroepskrachten (vaste gezichten), van wie er minimaal 1 werkt op de dagen dat het kind wordt opgevangen. Kinderen vanaf 1 jaar hebben maximaal 3 vaste gezichten, van wie er minimaal 1 werkt op de dagen dat het kind wordt opgevangen.

Elk kind heeft een mentor. De mentor heeft 2 keer per jaar een gesprek met ouders over de ontwikkeling van hun kind. De eerstvolgende gesprekken staan gepland in week 19. De mentor is ook de contactpersoon voor ouders wanneer zij vragen hebben over hoe het met hun kind gaat.

Kinderen hebben een vaste stamgroep en worden in maximaal 1 andere stamgroep opgevangen. Wanneer er bij extra opvangdagen of ruildagen geen plaats is in de eigen stamgroep, geven ouders vooraf schriftelijk toestemming voor opvang in een 2e stamgroep. Op vrijdag worden op het kinderdagverblijf minder kinderen opgevangen. Daarom worden de kinderen van groep A op deze dagen structureel opgevangen in Groep B. Dit staat in de plaatsingsovereenkomsten van de kinderen.

### **Gebruik van de voorgeschreven voertaal**

Op het kinderdagverblijf spreken de beroepskrachten Nederlands met de kinderen.

### **Gebruikte bronnen:**

- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 10 mei 2022
- Datum indiensttreding beroepskrachten, ontvangen op 9 mei 2022
- Kopieën diploma's van beroepskrachten, ontvangen op 9 mei 2022
- Pedagogisch werkplan, versie 2021, ontvangen op 9 mei 2022
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Presentielijsten, periode 25 april tot 3 mei 2022, ontvangen op 9 mei 2022
- Werkrooster, periode 25 april tot 3 mei 2022, ontvangen op 9 mei 2022
- Telefoongesprek met het backoffice op 11 en 16 mei 2022
- Plaatsingsovereenkomst, ontvangen op 12 mei 2022
- Werving en selectie, ontvangen op 24 mei 2022



## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Voor de hele organisatie is een algemeen veiligheids- en gezondheidsbeleid geschreven. Beschreven is welke risico's kleine gevolgen hebben voor de veiligheid en gezondheid van de kinderen. Ook is beschreven hoe de organisatie met deze risico's omgaat.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid is beschreven hoe de beleidscyclus eruit ziet. Jaarlijks vindt er een risico-inventarisatie plaats en worden de bevindingen besproken met het team. Tijdens elk teamoverleg, 1 keer in de 8 weken, staat het beleid op de agenda en wordt het als dat nodig is, aangepast.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat dat medewerkers het veiligheids- en gezondheidsbeleid en de mogelijke aanpassingen kunnen vinden in de gedeelde Google Drive-map en op de locatie. Ouders kunnen het beleid lezen op de website. Voor verdere vragen is de organisatie via mail bereikbaar. Ook staat in het beleid hoe de achterwacht op deze locatie is geregeld.

In het kinderdagverblijf is altijd ten minste 1 volwassene met een geldig EHBO-diploma. Dit blijkt uit een steekproef van de werkroosters van het personeel en de EHBO-diploma's.

De toezichthouder heeft tijdens het inspectiebezoek gesproken met de beroepskrachten. Ook is gelet op de handelingen van de beroepskrachten. Hierbij is aandacht besteed aan het onderwerp binnenmilieu.

#### Binnenmilieu

Op beide groepen is een ventilatiesysteem aanwezig. Ook is de locatie voorzien van een airconditioning-systeem. In groep A kunnen de ramen niet geopend worden. De beroepskrachten vertellen dagelijks de deuren te openen om te luchten. In groep B kunnen de ramen wel open en dit wordt gedurende de dag gedaan om te luchten. Op beide groepen is een CO<sub>2</sub>-meter aanwezig. De beroepskrachten vertellen dat ze deze 2 keer per dag controleren. Ze leggen uit dat als de kleur naar oranje of rood gaat ze extra luchten. Als het luchten niet de gewenste resultaten oplevert, wordt er met de teamleader gekeken naar andere mogelijkheden. De beroepskrachten vertellen dat dit in de praktijk nog niet is voorgekomen.

### Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Tijdens het inspectiebezoek is gesproken met de beroepskrachten. Zij kennen mogelijke signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling. Ook weten de beroepskrachten wat zij moeten doen als zij een vermoeden van kindermishandeling of huiselijk geweld hebben. Tijdens elk overleg staat de meldcode op de planning, dit zodat ook alle nieuwe beroepskrachten op de hoogte zijn. Ook wordt er tijdens elk groepsoverleg aandacht besteed aan het bespreken van de kinderen en eventuele zorgen.

### Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Veiligheids- en gezondheidsbeleid, al in bezit GGD
- Website: <https://eigenwijsje.nl>, ingezien op 11 mei 2022
- Werkrooster personeel, periode 25 april tot en met 3 mei 2022, ontvangen op 9 mei 2022
- Kopieën EHBO-diploma's, ontvangen op 9 mei 2022 en ingezien op locatie
- Telefoongesprek met het backoffice op 11 en 16 mei 2022

## Accommodatie

### Eisen aan ruimtes

#### Binnenspeelruimte

De inrichting van de groepsruimtes past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen en bij de leeftijd en het ontwikkelingsniveau van de kinderen. Het thema 'Kriebelbeestjes' is te zien op de groepen. Er hangen knutselwerkjes en er zijn boeken die passen bij het thema. De groepen zijn ingedeeld in verschillend speelhoeken zoals een lees-, huis- en bouwhoek. De materialen staan laag waardoor de kinderen deze zelf kunnen pakken. Hoewel er voldoende materiaal is, bestaat het grootste gedeelte uit plastic materiaal met een eenduidig doel. De beroepskrachten leggen uit dat ze gekeken naar een nieuwe inrichting die past bij de visie. Er is in een catalogus gekeken naar houten speelgoed en materialen die alles kunnen voorstellen en de fantasie prikkelen. Enkele materialen zijn al besteld.

#### Buitenspeelruimte

Bij het kinderdagverblijf is een aangrenzende buitenspeelruimte met een glijbaan en een zandbak. Ook is er een apart gedeelte voor de baby's. Met schaduwdoeken wordt er rekening gehouden met zon en warmte. De indeling zorgt ervoor dat er ruimte is voor druk en rustig spel. De locatie heeft diverse buitenmaterialen zoals fietsen en materiaal voor in de zandbak.

### Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Pedagogisch werkplan, versie 2021, ontvangen op 9 mei 2022

# Inspectie-items

## Pedagogisch klimaat

### Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen.

### Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
  - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
  - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
  - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
  - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het

personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

### **Opleidingseisen**

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs**

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
  - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond de rekenregels;
  - indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.
- Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.
- Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.  
De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.
- Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 van het Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

- Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.  
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
- De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.
- Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.
- Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.
- Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende

stamgroep ruimtes.

- Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

#### **Gebruik van de voorgeschreven voertaal**

- De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt. (art 1.55 lid 1 Wet kinderopvang)

#### **OF**

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Indien de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, kan mede een andere taal als voertaal worden gebruikt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode.

### **Veiligheid en gezondheid**

#### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.
- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

#### **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

- De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

### **Accommodatie**

#### **Eisen aan ruimtes**

- De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden

opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

# Gegevens voorziening

## Opvanggegevens

Naam voorziening	:	KDV 't Eigen Wijsje
KvK-vestigingsnummer	:	000000169633
Website	:	<a href="http://www.eigenwijsje.nl">http://www.eigenwijsje.nl</a>
Aantal kindplaatsen	:	32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

## Gegevens houder

Naam houder	:	't Eigen Wijsje B.V.
Adres houder	:	De Ruyschlaan 193A
postcode en plaats	:	1181 PE Amstelveen
KvK-nummer	:	34105669

# Gegevens toezicht

## Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Mw. R. Achefay

## Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amstelveen
Postadres	:	Laan Nieuwer-Amstel 1
Postcode en plaats	:	1182 JR AMSTELVEEN

## Planning

Datum inspectiebezoek	:	03-05-2022
Opstellen concept inspectierapport	:	30-05-2022
Zienswijze houder	:	07-06-2022
Vaststellen inspectierapport	:	07-06-2022
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	08-06-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	08-06-2022
Openbaar maken inspectierapport	:	

## **Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum**

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid om een zienswijze in te dienen.