



Inspectierapport

Kinderdagverblijf 't Eigen Wijsje (KDV)

Noordammerlaan 113A

1187 AC Amstelveen

Registratienummer: 215228601

Toezichtouder : GGD Amsterdam
In opdracht van : Gemeente Amstelveen
Datum inspectie : 26-08-2021
Type onderzoek : Jaarlijks onderzoek
Status : definitief
Datum vaststellen inspectierapport : 23-09-2021

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 26 augustus 2021 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

Op basis van het risicoprofiel zijn de kwaliteitseisen aan het pedagogisch klimaat, de eisen aan (de inzet van) het personeel en de eisen aan de stabiliteit van de groepen onderzocht. Op basis van een steekproef zijn ook de eisen aan het uitvoeren van het veiligheids- en gezondheidsbeleid onderzocht. De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

De 3 vestigingen van kinderopvang 't Eigen Wijsje zijn sinds kort (juni 2021) overgenomen door Enjoy! Kinderopvang B.V.

De nieuwe houder handelt onder de namen Enjoy! Daycare en Enjoy! Preschool voor het kinderdagverblijf, en onder de naam Enjoy! After school voor de buitenschoolse opvang. Ook exploiteert de directeur een centrum voor huiswerkbegeleiding en pedagogische ondersteuning op een ander adres (Enjoy! Learning). De algemeen directeur is eindverantwoordelijk voor Enjoy! Kinderopvang en Learning. Momenteel wordt er gewerkt aan het samenvoegen van de manier van werken; op 26 augustus 2021 stond hierover een overleg gepland. Het beleid en personeel van 't Eigen Wijsje blijft tot op heden ongewijzigd.

Locatie

Kinderdagverblijf 't Eigen Wijsje, locatie Noorddammerlaan 113A heeft 1 stamgroep, waarin maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar worden opgevangen. Het team is stabiel en bestaat uit 3 vaste beroepskrachten, daarnaast worden, indien nodig, invalkrachten uit de invalpool van 't Eigen Wijsje ingezet. Voor het kdv is een locatiecoördinator aangesteld die ook op de groep werkt als beroepskracht. De locatiecoördinator houdt zich bezig met het bewaken van de pedagogische visie en de uitvoering van het pedagogisch beleid.

Inspectieonderzoek

De toezichthouder heeft in dit inspectieonderzoek een overtreding op het gebied van een EHBO-certificaat geconstateerd. Deze overtreding is naar het oordeel van de toezichthouder veroorzaakt door onvoorziene omstandigheden in verband met de situatie rondom corona. De toezichthouder beoordeelt dat de houder, ondanks deze overtreding, in de gegeven omstandigheden verantwoorde kinderopvang biedt.

Advies aan college van B&W

De toezichthouder heeft in dit inspectieonderzoek een overtreding op het gebied van EHBO geconstateerd. Deze overtreding is naar het oordeel van de toezichthouder veroorzaakt door onvoorziene omstandigheden in verband met de situatie rondom corona. De toezichthouder beoordeelt dat de houder, ondanks deze overtreding, in de gegeven omstandigheden verantwoorde kinderopvang biedt. De houder heeft hiertoe voldoende maatregelen genomen. De toezichthouder adviseert de gemeente daarom om niet handhavend op te treden. Het college kan voor bepaalde overtredingen een boete opleggen. Dit hangt af van het beleid van de gemeente.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Voor de hele organisatie is een algemeen pedagogisch beleidsplan geschreven. Daarnaast is specifiek voor deze locatie een pedagogisch werkplan gemaakt. Ondanks de overname door Enjoy! Kinderopvang B.V. zijn het beleidsplan en het pedagogische werkplan nog ongewijzigd. De locatiecoördinator zorgt ervoor dat de beroepskrachten volgens het pedagogisch beleidsplan. Onder andere tijdens de teamvergaderingen en het groepsoverleg wordt aandacht besteed aan het pedagogisch handelen van de beroepskrachten en de uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. Aan de locatie zijn 2 pedagogisch coaches verbonden die worden ingezet voor onder andere coaching on the job.

Pedagogische praktijk

De toezichthouder heeft tijdens het vrij spel de pedagogische praktijk geobserveerd. Op basis hiervan is beoordeeld dat de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek verantwoorde dagopvang aanbieden. Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

Emotionele veiligheid

Op de groep is de sfeer rustig. De beroepskrachten vragen ouders hoe het met het kind gaat en of er nog bijzonderheden zijn. Ze kennen de kinderen goed. Zo weten ze wie nog broers of zussen hebben en welke kinderen extra aandacht nodig hebben bij het slapen en/of eten. Een kind is verdrietig, het is zijn 2de dag op het kinderdagverblijf en hij moet nog wennen. De beroepskracht neemt hem op schoot, praat op rustige toon tegen hem en legt uit dat zijn moeder straks weer komt. Ze laat het een kind een boekje kiezen en samen gaan ze het lezen. Ondertussen vragen de andere kinderen ook haar aandacht. De beroepskracht weet haar aandacht goed te verdelen en geeft waar nodig grenzen aan. Zo legt ze een kind uit dat ze even bezig is en dat ze moet wachten.

Sociale competenties/ persoonlijke competenties

De kinderen spelen verdeeld over de hoeken en de beroepskrachten sluiten waar nodig aan. Een aantal kinderen wil aan tafel puzzelen en 1 beroepskracht ondersteunt hen hierbij. Samen pakken ze de puzzels waarna de beroepskracht vraagt wie de moeilijke puzzel wil proberen. In een andere hoek gaat 1 beroepskracht in op het fantasiespel van de kinderen. Tegelijkertijd geeft ze de kinderen ook de ruimte om zelf te ontdekken wat ze kunnen doen met de materialen die er liggen. Zo ontstaan er meerdere leermomenten voor de kinderen die ontdekken dat ze met de glitterblokken kunnen bouwen, maar ze ook als verrekijker kunnen gebruiken. Een kind dat met een ander kindje wil spelen, geeft dit aan bij een beroepskracht. Ze stimuleert haar om dit zelf te vragen. Dit bevordert de zelfredzaamheid en de sociale interactie.

Normen en waarden

Gedurende de ochtend worden de kinderen meerdere malen gewezen op de groepsregels. Zo ruimen ze gezamenlijk op tijdens het zingen van een lied en worden kinderen gecompimenteerd als ze met hun hand ervoor hoesten. Tot slot worden de kinderen erop aangesproken als ze spullen van elkaar afpakken; dit gebeurt op rustige toon waarbij ook het gewenste gedrag wordt benoemd.

Gebruikte bronnen:

- Observatie op 26 augustus 2021
- Gesprekken met de beroepskrachten op 26 augustus 2021
- Pedagogisch beleidsplan, bekeken op de website: www.eigenwijsje.nl, op 31 augustus 2021
- Pedagogisch werkplan, bekeken op de website: www.eigenwijsje.nl, op 31 augustus 2021

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, zijn met hun verklaring omtrent het gedrag ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Voordat zij begonnen met werken zijn deze personen gekoppeld aan de houder in het PRK. Deze beoordeling is gebaseerd op eerdere onderzoeken. Er zijn sinds het laatste inspectieonderzoek d.d. 31 mei 2019 geen nieuwe beroepskrachten aangesteld.

Opleidingseisen

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Deze beoordeling is gebaseerd op eerdere onderzoeken. Er zijn sinds het laatste inspectieonderzoek d.d. 31 mei 2019 geen nieuwe beroepskrachten aangesteld.

De pedagogisch beleidsmedewerker en coaches hebben ook een opleiding gevolgd zoals genoemd in de cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek werken er genoeg beroepskrachten op het kinderdagverblijf: in de groep worden namelijk 16 kinderen opgevangen door 3 beroepskrachten. Dit aantal beroepskrachten past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen en hun leeftijd.

Uit een steekproef van de presentielijsten van de kinderen en de werkroosters van het personeel blijkt dat ook in deze periode (23 tot en met 26 augustus 2021) genoeg beroepskrachten hebben gewerkt. Verder blijkt dat alleen minder beroepskrachten werken op de tijden die zijn beschreven in het pedagogisch beleidsplan. Op de momenten dat er minder beroepskrachten werken is naast de beroepskracht altijd een andere volwassene in het pand.

De directieleden zijn de achterwacht van deze locatie. Zij kunnen binnen 15 minuten op de locatie zijn en zijn tijdens de openingstijden van het kinderdagverblijf beschikbaar. De beroepskrachten kennen de achterwachting. Tevens staan de telefoonnummers van de directieleden naast de telefoon genoteerd.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Het kinderdagverblijf heeft 1 verticale stamgroep, waarin maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar worden opgevangen.

Gebruikte bronnen:

- Gesprekken met de beroepskrachten op 26 augustus 2021
- Observatie op 26 augustus 2021
- Pedagogisch werkplan, bekeken op de website: www.eigenwijsje.nl, op 31 augustus 2021
- Veiligheidsbeleid, bekeken op de website: www.eigenwijsje.nl, op 31 augustus 2021
- Jaarlijks onderzoek 31 mei 2019
- Overzicht inzet beroepskrachten, periode 23 tot en met 26 augustus 2021, ontvangen op 31 augustus 2021
- Presentielijsten, periode 23 tot en met 26 augustus 2021, ontvangen op 31 augustus 2021
- Diploma coaches, reeds in bezit GGD
- Diploma beleidsmedewerker, reeds in bezit GGD

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Voor de locatie is een veiligheids- en gezondheidsbeleid vastgesteld. In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat dat ouders tijdens de intake geïnformeerd worden over veiligheid en gezondheid en dat medewerkers en ouders het veiligheids- en gezondheidsbeleid en de mogelijke aanpassingen kunnen vinden in de rode map bij de entree.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid is beschreven hoe de beleidscyclus verloopt. Zo staat beschreven dat de locatiecoördinator de risico-inventarisatie uitvoert. Ook staat omschreven hoe het team hierbij betrokken wordt en hoe het beleid aangepast wordt naar aanleiding van de input van de beroepskrachten. Tot slot is beschreven dat er een evaluatie plaatsvindt en dat besproken wordt of de aanpassingen hebben geleid tot verbetering.

De toezichthouder heeft tijdens het inspectiebezoek gesproken met de beroepskrachten. De kennis en uitvoering van het beleid is onderzocht aan de hand van 2 speerpunten, namelijk veilig slapen en de doorgaande ontwikkellijn.

Veilig slapen

De beroepskracht is tijdens het inspectiebezoek op de hoogte van het beleid met betrekking tot veilig slapen. Ze vertelt dat de kinderen voor het slapen gecontroleerd worden op sieraden, kleding en elastiekjes in het haar. Om de 10 minuten controleert ze de kinderen in de slaapkamer. In de slaapkamer hangt een thermometer waarmee de temperatuur kan worden gecontroleerd. De beroepskracht vertelt dat zij als richtlijn tussen de 18 en 20 graden Celsius aanhoudt. Daarnaast is in de slaapkamer een babyfoon aanwezig die te allen tijde aanstaat. In het beleid staat beschreven dat wordt uitgegaan van maximaal 20 graden Celsius voor de temperatuur in de slaapkamer. Met bovenstaande werkwijze wordt uitvoering gegeven aan het beleid rondom veilig slapen.

Doorgaande ontwikkellijn

De beroepskracht verklaart dat er jaarlijks oudergesprekken plaatsvinden rondom de verjaardag van het kind. De beroepskrachten bespreken de ontwikkeling van het kind aan de hand van een zelfontwikkeld kindvolgsysteem. Als een kind 4 jaar wordt en doorstroomt naar de basisschool vindt er een eindgesprek plaats. Ouders krijgen dan een overdrachtsformulier mee dat ze aan de basisschool kunnen overdragen. Tijdens het inspectiebezoek laat 1 beroepskracht een ingevuld overdrachtsformulier van een kind zien.

EHBO

Het EHBO-certificaat van 1 van de beroepskrachten is verlopen. In verband met het coronavirus is de herhalingscursus uitgesteld waardoor het certificaat is verlopen. In de onderzochte periode van 23 tot en met 26 augustus 2021 is daarom op 3 dagen (24, 26 en 27 augustus) tijdens het openen of sluiten geen gekwalificeerd persoon aanwezig geweest. De beroepskracht heeft een verlopen EHBO-certificaat en heeft de cursus de afgelopen jaren meerdere malen gevolgd. De beroepskracht weet dan ook hoe te handelen in geval van nood. De herhalingscursus staat nu gepland op 30 oktober 2021. De overtreding met betrekking tot het EHBO-certificaat komt door een overmacht-situatie als gevolg van de landelijke maatregelen tegen het coronavirus. De houder toont voldoende aan hoe er zorg voor wordt gedragen dat er dagelijks veilige kinderopvang wordt geboden. Zo is er een achterwachtregeling opgesteld waardoor er binnen 15 minuten een volwassene aanwezig kan zijn en is de locatie gelegen naast een huisartsenpraktijk. Op basis hiervan adviseert de toezichthouder om niet te handhaven.

Op basis hiervan is geconstateerd dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan:

- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 art 1.50 lid 1 lid 2 sub a Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 lid 1 Regeling wet kinderopvang.)

Gebruikte bronnen:

- Gesprekken met de beroepskrachten op 26 augustus 2021
- Gesprek met kantoormedewerker op 31 augustus 2021
- Observatie op 26 augustus 2021
- EHBO-certificaten, ontvangen op 31 augustus 2021
- Beleidsplan veiligheid en gezondheid, versie onbekend, reeds in bezit GGD
- Beleid veiligheid en gezondheid, ingezien op de website www.eigenwijsje.nl, op 31 augustus 2021
- Overzicht inzet beroepskrachten, periode 23 tot en met 26 augustus 2021, ontvangen op 31 augustus 2021
- Protocol veilig slapen, ontvangen op 31 augustus 2021
- Overdrachtsformulier voor de basisschool en bso, ingezien op locatie op 26 augustus 2021
- Het kindvolgsysteem van KDV 't Eigen Wijsje, ingezien op locatie op 26 augustus 2021
- Begeleidend schrijven verlopen EHBO-certificaat, ontvangen op 31 augustus 2021

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
- Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
 - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond de rekenregels;
 - indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

- Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.
De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.
- Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 van het Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

- Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.
- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	Kinderdagverblijf 't Eigen Wijsje
KvK-vestigingsnummer	:	000020339593
Website	:	http://www.eigenwijsje.nl
Aantal kindplaatsen	:	16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	't Eigen Wijsje B.V.
Adres houder	:	De Ruyschlaan 193A
postcode en plaats	:	1181 PE Amstelveen
KvK-nummer	:	34105669

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Mw. R. Achefay

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amstelveen
Postadres	:	Laan Nieuwer-Amstel 1
Postcode en plaats	:	1182 JR AMSTELVEEN

Planning

Datum inspectiebezoek	:	26-08-2021
Opstellen concept inspectierapport	:	15-09-2021
Zienswijze houder	:	23-09-2021
Vaststellen inspectierapport	:	23-09-2021
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	27-09-2021
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	27-09-2021
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Bij deze stuur ik u onze zienswijze naar aanleiding van uw inspectierapport na aanleiding van het bezoek aan onze locatie aan de Noorddammerlaan 113a.

Prettig om te lezen dat het pedagogisch klimaat als zo positief ervaren wordt. Ook wij zijn daar (met elkaar) trots op en blij mee!

Over het EHBO diploma van één van onze pedagogische medewerkers, moesten wij inderdaad concluderen dat deze tot onze spijt was verlopen.

Vorig jaar is er door de vorige eigenaren een uitnodiging uitgegaan om begin oktober een EHBO cursus te volgen. In verband met de Corona situatie van dat moment is het personeelsbestand in twee verdeeld. De bewuste medewerkster kon niet bij de eerste datum aanwezig zijn en van de tweede groep was hun EHBO nog langer geldig dan die datum. Deze medewerkster is daarmee de enige die tussen het wal en het schip in is gevallen. Op de eerste EHBO bijeenkomst van dat moment is een groep medewerkers besmet geraakt met corona en moest een ander deel in quarantaine. Daarom hebben de vorige eigenaren in der tijd besloten (mede op advies van de gemeente/GGD) om de tweede bijeenkomst te laten verplaatsen. Door alle omstandigheden rondom corona en mede door de overname van Enjoy! is de vernieuwde EHBO/BHV cursus gepland op 30-10-2021. Waar alle medewerkers aan deel zullen nemen.

Het team aan de Noorddammerlaan 113a is een vast en goed op elkaar ingespeeld team, waarbij eigenlijk geen verloop is en de andere medewerksters wel in het bezit zijn van een geldig EHBO diploma. Daarnaast heeft deze medewerkster in het verleden vaker een EHBO cursus voldaan en is er in geval van grote nood een EHBO boekje aanwezig en zou de achterwacht er binnen enkele minuten kunnen zijn. Daarnaast is deze locatie gesitueerd naast een huisartsenpraktijk. De dagen dat onze organisatie in overtreding is geweest om deze reden zijn 25-8, 26-8 en 27-8. Waarbij op de inspectiedatum heeft betekend dat zij een half uur alleen is geweest tijdens het "sluiten", met nog slechts enkele kindjes in huis. Op de andere twee dagen is dat één uur tijdens het of openen of sluiten geweest. Inmiddels wordt het GGD advies om de bewuste leidster, mits mogelijk, een "tussendienst" te laten draaien, waardoor zij niet alleen is, opgevolgd.

We hopen daarmee dat de handhaving coulant zou kunnen zijn en bij deze ontstane situatie de corona omstandigheden en de overname, mee willen nemen in jullie beoordeling. En het advies van de GGD inspecteur om in deze niet te handhaven, op te volgen.

Altijd openstaand voor overleg.
Hartelijke groet,

Margriet Zethof