



Inspectierapport

KDV 't Eigen Wijsje (KDV)

Noordammerlaan 22A
1185 ZA Amstelveen

Registratienummer: 732763733

Toezichthouder : GGD Amsterdam
In opdracht van : Gemeente Amstelveen
Datum inspectie : 25-10-2019
Type onderzoek : Jaarlijks onderzoek
Status : definitief
Datum vaststellen inspectierapport : 16-12-2019

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Ouderrecht

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 25 oktober 2019 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd. In dit onderzoek is naar aanleiding van het risicoprofiel een beperkt aantal kwaliteitseisen onderzocht, namelijk de kwaliteitseisen op het gebied van het pedagogisch klimaat, de eisen aan (de inzet van) het personeel, de stabiliteitseisen, het veiligheids- en gezondheidsbeleid, de uitvoering daarvan en het ouderrecht.

De toezichthouder heeft de houder in de gelegenheid gesteld om na het inspectiebezoek nog documenten aan te leveren. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoekstermijn ontvangen en beoordeeld bij de betreffende kwaliteitseisen.

Beschouwing

Organisatie

't Eigen Wijsje is een kinderopvangorganisatie met drie locaties in Amstelveen. De organisatie wordt geleid door twee directeuren. Zij zijn beiden inzetbaar als pedagogisch medewerker. Op de locaties is geen leidinggevende aangesteld; een van de beroepskrachten van elke locatie is aangewezen als locatiecoördinator. De locatiecoördinatoren houden zich bezig met het bewaken van de pedagogische visie en de uitvoering van het pedagogisch beleid. Tijdens vergaderingen wordt de locatie vertegenwoordigd door de locatiecoördinator. Op de locaties wordt gewerkt met de Piramide-methode. De externe pedagogisch coach/ beleidsmedewerker en de coördinatoren begeleiden en adviseren de beroepskrachten bij de Piramide-methode. Binnen de organisatie is geen klachtencoördinator aangesteld. De functie van vertrouwenspersoon wordt uitgevoerd door de pedagogisch coördinator.

Locatiespecifiek

Kinderdagverblijf 't Eigen Wijsje Noordammerlaan 22A is gevestigd in een voormalige klompenboerderij. Er zijn twee stamgroepen: per groep kunnen maximaal zestien kinderen van 0 tot 4 jaar worden opgevangen. Op de locatie werkt een stabiel team van vijf beroepskrachten: in het afgelopen jaar zijn geen nieuwe beroepskrachten in dienst gekomen. De meeste beroepskrachten werken al gedurende enkele jaren bij de locatie. Indien nodig worden invalkrachten uit de eigen invalpool ingezet. Op de locatie wordt gewerkt met onderdelen van het voorschoolse-educatieprogramma Piramide. Zo worden aan de hand van deze methode activiteiten aangeboden.

Advies aan college van B&W

De toezichthouder heeft in dit onderzoek geen overtredingen geconstateerd en adviseert om dit rapport ter kennisname in ontvangst te nemen.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het pedagogisch beleidsplan geldt voor de hele organisatie. Specifiek voor deze locatie is een aanvullend werkplan opgesteld. Beide zijn op de website van de organisatie onder het kopje pedagogisch beleid en pedagogisch werkplan Noorddammerlaan 22 gepubliceerd.

Het pedagogisch beleidsplan bevat een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen.

Pedagogische praktijk

Op basis van observaties van de pedagogische praktijk is beoordeeld of verantwoorde dagopvang wordt geboden. De toezichthouder heeft geobserveerd tijdens het vrij spelen, het verzorgen van de kinderen en bij een georganiseerde activiteit. Op basis van deze observaties blijkt dat gedurende het inspectiebezoek voldoende uitvoering wordt gegeven aan de aspecten van verantwoorde dagopvang. Hierna volgen enkele voorbeelden.

Ten tijde van het inspectiebezoek is slechts één stamgroep open, dit is altijd op de woensdag en de vrijdag doordat op die dagen minder kinderen geplaatst zijn. Er werken twee beroepskrachten, de locatiecoördinator en een vaste beroepskracht. Een van de beroepskrachten stelt voor om te gaan voorlezen. Bijna alle kinderen zijn enthousiast over haar voorstel en staan en zitten om haar heen om te luisteren naar een verhaal over de herfst. De beroepskracht houdt tijdens het voorlezen ook de kinderen die niet aan het luisteren zijn in de gaten. Als ze ziet dat een kind niet zelfstandig tot spelen komt, begeleidt zij het kind naar een activiteit. Dit laat zien dat de beroepskrachten hun handelen aanpassen aan de behoefte van het individuele kind.

Op rustige dagen zoals de woensdag en de vrijdag hebben de beroepskrachten extra tijd om individueel te werken met een kind. Zo gaat de beroepskracht die tevens locatiecoördinator is met een kind een egel uit papier prikken. Het kind blijkt nog niet eerder met een prikker te hebben geprikt, dus de beroepskracht neemt de tijd om uit te leggen hoe het moet en bij te sturen wanneer dit nodig is. Tijdens het prikken van de egel hebben de beroepskracht en het kind een individueel gesprek over egels in de natuur en de herfst. Een aantal kinderen staat er geïnteresseerd bij en de beroepskracht zegt dat zij straks aan de beurt komen. Een ander kind dat nog te klein is, om met een prikkertje overweg te kunnen, zegt dat zij ook graag wil knutselen. De beroepskracht luistert naar haar en stelt voor om straks samen een knutselwerkje te maken. Dit voorbeeld laat zien dat de beroepskrachten op de locatie de kinderen stimuleren in hun persoonlijke vaardigheden passend bij hun ontwikkeling en wensen.

Gebruikte bronnen:

- Observatie in de groep
- Gesprek met een beroepskracht en de locatiecoördinator
- Pedagogisch beleidsplan, bekeken op de website www.eigenwijsje.nl, op 13 november 2019
- Pedagogisch werkplan, bekeken op de website www.eigenwijsje.nl
- Inspectieonderzoek

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die werken bij het kindercentrum beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag. Zij zijn hiermee ingeschreven in het Personenregister kinderopvang en voor aanvang van de werkzaamheden gekoppeld aan de houder. Deze beoordeling betreft één beroepskracht die na het laatste reguliere inspectiebezoek in dienst is getreden.

Opleidingseisen

De beroepskrachten die werken bij het kindercentrum beschikken over een passende beroepskwalificatie zoals in de cao Kinderopvang is opgenomen. Deze beoordeling betreft één beroepskracht die na het laatste reguliere inspectiebezoek in dienst is getreden. De externe pedagogisch beleidsmedewerker/coach beschikt eveneens over een voor de werkzaamheden passende opleiding.

Er worden geen stagiairs ingezet in het kinderdagverblijf.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek worden voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen voldoende beroepskrachten ingezet. In de groep worden namelijk acht kinderen opgevangen door twee beroepskrachten. Op basis van een steekproef uit de presentielijsten en een bijbehorend overzicht van de inzet van beroepskrachten van 18 tot en met 25 oktober 2019 constateert de toezichthouder dat ook in deze periode voldoende beroepskrachten zijn ingezet. Tijdens dit onderzoek is het afwijken van de beroepskracht-kindratio in het kader van de drie-uursregeling niet onderzocht.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Aan de organisatie is een externe pedagogisch coach/beleidsmedewerker verbonden. Zij doet zowel de pedagogisch coaching als het opstellen, implementeren en evalueren van het pedagogisch beleid. In de overeenkomst en op de website van de organisatie is het aantal uur waarvoor de pedagogische coach/beleidsmedewerker wordt ingezet, vastgelegd.

Nog niet alle beroepskrachten hebben dit jaar coaching ontvangen en de houder heeft nog tot het einde van 2019 de tijd om hiervoor te zorgen. Tijdens de jaarlijkse inspectie van 2020 kan beoordeeld worden of alle beroepskrachten coaching hebben ontvangen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Er zijn twee stamgroepen:

- in Groep A, worden maximaal zestien kinderen tussen de 0 en 4 jaar opgevangen; en
- in Groep B, worden eveneens maximaal zestien kinderen tussen de 0 en 4 jaar opgevangen.

Op woensdag en vrijdag en in vakanties worden de twee groepen gezamenlijk opgevangen in groep B. Ouders geven hiervoor schriftelijk toestemming.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

Gedurende de hele opvang wordt door alle beroepskrachten Nederlands gesproken.

Gebruikte bronnen:

- Gesprek met een beroepskracht en de locatiecoördinator
- Pedagogisch beleidsplan, bekeken op de website www.eigenwijsje.nl, op 13 november 2019
- Pedagogisch werkplan, bekeken op de website www.eigenwijsje.nl
- Afschriften beroepskwalificatie, ontvangen op 29 oktober 2019

- Informatie Pedagogische coach, reeds in het bezit van de GGD
- Informatie Pedagogisch beleidsmedewerker/ coach, bekeken op www.eigenwijsje.nl, op 13 november 2019
- Overzicht inzet beroepskrachten in de periode van 18 tot en met 25 oktober 2019 , ontvangen op 29 oktober 2019
- Controle Personenregister Kinderopvang, geraadpleegd op 11 en 13 november 2019
- Overzicht presentie kinderen in de periode van 18 tot en met 25 oktober 2019 , ontvangen op 29 oktober 2019
- Document Juiste koppelingsgegevens, ontvangen op 13 november 2019
- Inspectieonderzoek

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Voor de organisatie is een veiligheids- en gezondheidsbeleid opgesteld. In dit beleid zijn grote risico's met betrekking tot fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid beschreven.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid is de beleidscyclus opgenomen. De locatiecoördinator van de Ruyschlaan voert voor alle locaties jaarlijks de risico-inventarisatie uit. Eventuele calamiteiten gedurende het jaar worden direct gemeld door pedagogisch medewerkers bij de directie. De locatiecoördinatoren evalueren elk kwartaal, indien nodig vaker, tezamen met het team van de locatie of het veiligheids- en gezondheidsbeleid moet worden aangepast. Het beleid en plan van aanpak wordt actueel gehouden door periodieke evaluaties met de locatiecoördinatoren en de pedagogisch medewerkers en na gebeurtenissen die daartoe aanleiding geven.

EHBO

Zeven beroepskrachten op de locatie hebben een EHBO-certificaat conform de Regeling Wet kinderopvang, waardoor er in de onderzochte periode van 18 tot en met 25 oktober 2019 altijd een beroepskracht aanwezig is geweest met een geldig EHBO-certificaat.

De kennis van de beroepskrachten over het vastgestelde beleid en de uitvoering hiervan in de praktijk is beoordeeld aan de hand van veilig slapen.

Veilig slapen

In het huidige onderzoek is opnieuw gekeken naar de werkafspraken die gemaakt zijn met betrekking tot veilig slapen op het kinderdagverblijf. In het vorig jaarlijks onderzoek van 13 november 2018 bleek dat alle oudere kinderen (groep A en B) gezamenlijk in de groepsruimte van groep B gingen rusten op stretchers. De baby's (van groep A en B) waren gelijktijdig aan het spelen in de groepsruimte van groep B, waardoor het druk was in de groep. De oudere kinderen konden hierdoor niet goed rusten. Sinds het jaarlijks inspectiebezoek van 13 november 2018 zijn de werkafspraken over het slapen gewijzigd. De afspraak is dat de groepen A en B tijdens het rusten niet meer in één groep worden opgevangen. Dit betekent dat de kinderen in hun eigen groep worden opgevangen tijdens het rusten en het slapen, waardoor dit ook daadwerkelijk rustig verloopt. De beroepskrachten zijn op de hoogte van de gewijzigde afspraken over veilig slapen en handelen tijdens de inspectie conform dit beleid.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De organisatie heeft een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling vastgesteld. Hiervoor is gebruikgemaakt van het model dat is opgesteld door de Brancheorganisatie Kinderopvang. De nieuwe meldcode is besproken in het locatiecoördinatoren overleg.

De locatiecoördinator heeft vervolgens in een werkoverleg met de beroepskrachten de nieuwe meldcode besproken. Zo zijn het afwegingskader en de verschillende stappen besproken. Het nieuwe stappenplan van de meldcode hangt in de groepsruimte en er staat een app op de iPad.

Tijdens het inspectiebezoek zijn de beroepskrachten op de hoogte van de stappen die zij moeten ondernemen wanneer sprake is van een vermoeden en kennen ze de mogelijke signalen.

Gebruikte bronnen:

- Gesprek met een beroepskracht en de locatiecoördinator
- Afschrift EHBO certificaten, ontvangen op 29 oktober 2019
- Overzicht inzet beroepskrachten in de periode van 18 tot en met 25 oktober 2019, ontvangen op 29 oktober 2019
- Veiligheids- en Gezondheidsbeleid, inclusief werkafspraken slapen, ontvangen op 29 oktober 2019
- Protocol kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag voor de kinderopvang 2018 definitief inclusief sociale kaart, reeds in het bezit van de GGD

- Inspectierapport d.d. 13 november 2018
- Inspectieonderzoek

Ouderrecht

Oudercommissie

De houder heeft een oudercommissie ingesteld, waarin twee leden zitting hebben. Een oudercommissie dient beslissingen te nemen op basis van een meerderheid van stemmen. Het is daarom aan te bevelen om zorg te dragen voor een oudercommissie die uit ten minste drie leden bestaat.

Gebruikte bronnen:

- Overzicht leden van de oudercommissie
- Inspectieonderzoek

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
- De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat

wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het Besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

- De houder heeft het minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks ingezet moet worden, bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.
- De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

- Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
- Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

- De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt. (art 1.55 lid 1 Wet kinderopvang)

OF

Er wordt naast de Nederlandse voertaal mede een andere voertaal gebezigd, omdat de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.
- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

- De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:
 - a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
 - b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het

huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;

c. een toebedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;

d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;

e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

- Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:
 - a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
 - b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
 - c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
 - d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
 - e. het beslissen over:
 - het doen van een melding, en
 - het inzetten van de noodzakelijke hulp.
- De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Ouderrecht

Oudercommissie

- Er is, zes maanden na registratie, een oudercommissie ingesteld die tot taak heeft de houder van een kindercentrum te adviseren over de onderwerpen in artikel 1.60 van de Wet.

OF

De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen en de houder zich aantoonbaar voldoende heeft ingespannen om een oudercommissie in te stellen.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	KDV 't Eigen Wijsje
KvK-vestigingsnummer	:	000000169633
Website	:	http://www.eigenwijsje.nl
Aantal kindplaatsen	:	32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	't Eigen Wijsje B.V.
Adres houder	:	De Ruyschlaan 193A
postcode en plaats	:	1181 PE Amstelveen
KvK-nummer	:	34105669

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	mw. S. Albinus

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amstelveen
Postadres	:	Laan Nieuwer-Amstel 1
Postcode en plaats	:	1182 JR AMSTELVEEN

Planning

Datum inspectiebezoek	:	25-10-2019
Opstellen concept inspectierapport	:	10-12-2019
Zienswijze houder	:	16-12-2019
Vaststellen inspectierapport	:	16-12-2019
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	17-12-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	17-12-2019
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid om een zienswijze in te dienen.